

# Mångfald- och likabehandlingpolicy - Kriminologernas universitetsförening Lund

*Antagen:*

## 1. Vision och syfte

KUF bedriver verksamhet med och för studenter med inriktning kriminologi i Lund. Vårt mål är att alla medlemmar i föreningen känner sig trygga och att de vet vart de kan vända sig då en eventuell situation uppstår. Denna policy är till för att tydliggöra vår handlingsplan samt vårt ställningstagande när det kommer till mångfald och likabehandling. Policyn tas fram av KUF:s styrelse och kommer revideras regelbundet.

## 2. Begreppsdefinitioner (utifrån Diskrimineringslagen 2008:567):

*Grunder för diskriminering: Könsidentitet eller uttryck, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund eller ålder.*

### 2.1 Likabehandling

Att alla medlemmar i föreningen ges samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter utifrån varje enskild medlems förutsättningar och behov.

### 2.2 Diskriminering

Direkt diskriminering: Någon missgynnas genom sämre behandling än vad någon annan hade fått i samma situation, grundat på de ovan nämnda diskrimineringsgrunderna.

Indirekt diskriminering: Någon missgynnas av en till synes neutral formell regel, som vid tillämpning verkar diskriminerande utifrån ovan nämnda diskrimineringsgrunder.

### 2.3 Trakasserier

Uppträdande som kränker någons värdighet i samband med de ovan nämnda diskrimineringsgrunderna.

### 2.4 Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier innebär ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet eller inkräktar på någons personliga integritet.

#### 2.4.1 Exempel

Exempel på sexuella trakasserier kan vara fysisk beröring, ovälkomna kommentarer och blickar eller andra anspelningar som kan upplevas som kränkande. Det är alltid personen som anser sig ha blivit utsatt som avgör om handlingen är kränkande.

### **3. Kontaktpersoner/personer att vända sig till**

Inom nuvarande styrelse för KUF är kontaktpersonerna vid inträffad incident: Freja Orrbeck, ledamot för eventutskottet samt Meriem Abu Diab och Ivar Danielsson, ledamöter för sociala utskottet. Det går även att vända sig till ordförande eller andra ledamöter i styrelsen.

#### **3.1 Kontaktuppgifter**

Freja Orrbeck: [eventutskottet.kuf@gmail.com](mailto:eventutskottet.kuf@gmail.com), tel: 072 329 29 62

Meriem Abu Diab: [socialautskottet.kuf@gmail.com](mailto:socialautskottet.kuf@gmail.com), tel: 072 185 06 59

Ivar Danielsson, [socialautskottet.kuf@gmail.com](mailto:socialautskottet.kuf@gmail.com), tel: 072 711 40 13

### **4. Åtgärder**

Styrelsen ska arbeta både främjande och disciplinärt med mångfald- och likabehandlingspolicyn för att förebygga incidenter men även upprätthålla en handlingsplan vid inträffade händelser.

#### **4.1 Främjande åtgärder**

Styrelsen ska arbeta kontinuerligt med mångfald- och likabehandlingspolicyn genom att revidera och analysera denna, samt följa upp incidenter.

#### **4.2 Disciplinära åtgärder**

- Den som utsätts för trakasserier eller sexuella trakasserier inom föreningens verksamhet uppmanas att rapportera detta till en kontaktperson eller till annan styrelsemedlem.
- Den som misstänker att någon annan utsätts för trakasserier i någon form uppmanas att anmäla detta.
- Styrelsen förbehåller sig rätten att avlägsna en medlem ur föreningen ifall denne inte följer rådande värdegrund och policys.
- Styrelsen har det yttersta ansvaret att utföra disciplinära åtgärder mot den medlem som utsätter andra för trakasserier i någon form.
- Åtgärder kommer i första hand ske i form av varningar och tillsägelser. Vid grövre eller upprepade fall kan medlemmen komma att stängas av från deltagande i föreningens aktiviteter och medlemskapet upphävs.
- Om en incident önskas polisanmälas kan detta ske med stöttning av kontaktpersonerna/styrelsen.
- Relevanta kontaktuppgifter ska finnas lättillgängliga.

### **5. Uppföljning**

En incident som rapporteras till styrelsen kommer tas på största allvar och styrelsen kommer arbeta för att följa upp incidenten för att få en så tydlig och klar bild över vad som skett. Styrelsen kommer även att utreda incidenter i ett förebyggande syfte för att undvika att en liknande situation uppkommer igen.

## **6. Mångfald**

Kriminologernas universitetsförening är en demokratiskt styrd förening som värnar om alla medlemmars rättigheter oavsett en individs könsidentitet eller uttryck, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund eller ålder. KUF ser ett stort värde i att arbeta för en mångfald av kompetens, bakgrund och personligheter bland medlemmar. Vi förväntar oss även att medlemmarna tar del av och följer dessa värderingar.