



# Kriminologernas Universitetsförenings Policy

Antagen 3:e maj 2022

# Innehållsförteckning

<b>1. Vision och syfte</b>	<b>2</b>
<b>2. Roller och ansvar</b>	<b>2</b>
<b>3. Alkohol- och drogpolicy</b>	<b>3</b>
3.1 Syfte	3
3.2 Alkohol	3
3.3 Narkotika	3
<b>4. Mångfald- och likabehandlingspolicy</b>	<b>4</b>
4.1 Syfte	4
4.2 Definition av kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier	4
4.3 Åtgärder	5
4.4 Mångfald	5
<b>5. Kontaktuppgifter</b>	<b>6</b>

## 1. Vision och syfte

Kriminologernas universitetsförening (KUF) bedriver verksamhet för studenter som är antagna till eller studerar kandidatprogrammet i kriminologi, masterprogram med inriktning kriminologi eller rättssociologi, fristående kurser i kriminologi eller rättssociologi vid Lunds universitet. Vårt mål är att alla medlemmar i föreningen känner sig trygga och att de vet vart de kan vända sig då en eventuell situation uppstår. Denna policy är till för att tydliggöra KUF:s handlingsplan, regler samt ställningstagande när det kommer till alkohol- och drogkonsumtion samt mångfald och likabehandling. Policyn är framtagen av KUF:s styrelse och kommer revideras regelbundet. De olika parternas ansvar ska även tydliggöras i policyn.

## 2. Roller och ansvar

KUF:s medlemmar har medansvar att:

- Uppmärksamma styrelsen eller andra förtroendevalda om en medlem blir utsatt för eller begår regelbrott.
- Bidra till en god social miljö genom att behandla andra med respekt och omtanke.

Styrelsen har huvudansvar att:

- Främja den sociala miljön.
- Förebygga regelbrott genom att uppmärksamma KUF:s medlemmar om gällande regler.
- Vidta åtgärder enligt handlingsplan vid uppmärksammanden om regelbrott.

## 3. Alkohol- och drogpolicy

### 3.1 Syfte

KUF:s alkohol- och drogpolicy omfattar bestämmelser kring vad som gäller vid bruk av alkohol och narkotika under KUF:s verksamhet.

### 3.2 Alkohol

Inom KUF ska:

- En sund dryckeskultur samt en sund inställning till alkohol finnas.
- Konsumtion av alkohol vara ett personligt val.
- Alkoholkonsumtion som uppstår i samband med organisationens verksamhet ske i enlighet med denna policy samt med svensk lag.

Vid KUF:s evenemang där alkohol kan förekomma ska det alltid finnas minst en förtroendevald som har det yttersta ansvaret att motverka överkonsumtion bland medlemmarna samt värna om medlemmarnas säkerhet. Den ansvarige har även ansvar att hålla sin egna konsumtion på en låg nivå.

Vid misstanke om missbruk kommer KUF stödja och hänvisa individen till organisationer där personen i fråga kan få hjälp, enligt kontaktinformation i punkt 5.

### 3.3 Narkotika

KUF stödjer den svenska narkotikapolitiken och dess övergripande mål för ett samhälle utan narkotika. KUF tar starkt avstånd från, och har nolltolerans mot, narkotika. Ertappar KUF någon medlem med narkotika under något av KUF:s evenemang kommer personen i fråga att avvisas från platsen och en polisanmälan upprättas. Vid överträdelse kommer KUF stödja och hänvisa individen till organisationer där personen i fråga kan få hjälp, enligt kontaktinformation i punkt 5.

## 4. Mångfald- och likabehandlingspolicy

### 4.1 Syfte

KUF:s mångfald- och likabehandlingspolicy omfattar bestämmelser kring vad som gäller vid kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier under KUF:s verksamhet.

### 4.2 Definition av kränkande särbehandling, diskriminering och sexuella trakasserier

**Kränkande särbehandling** definieras som handlingar som riktas mot en eller flera personer på ett kränkande sätt. Handlingarna kan leda till ohälsa och medföra att de som drabbas hamnar utanför den sociala gemenskapen. Exempel på kränkande särbehandling är:

- Nedsättande, sarkastiska och/eller förlöjligande kommentarer.
- Kränkande eller anstötliga kommentarer om person, åsikter, utseende eller privatliv.
- Aggressiva utfall.
- Fysiska ingrepp i den personliga sfären, såsom knuffar.
- Systematisk utfrysning genom att en person ignoreras och exkluderas.
- Hot om våld eller andra kränkningar.
- Spridning av exempelvis rykten som undergräver en persons värdighet.

**Diskriminering** definieras enligt Diskrimineringslagen (2008:567 1 kap 4§) som: ”ett uppförande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder”. Uppträdandet behöver inte vara återkommande för att klassas som diskriminering.

**Sexuella trakasserier** är en form av kränkande särbehandling. Det är ett ovälkommet uppträdande av sexuell karaktär och exempel på sexuella trakasserier är:

- Ovälkommen beröring eller tafsning.
- Ovälkomna kommentarer om utseende eller av annan sexuell karaktär.
- Ovälkomna inbjudningar och anspelningar.
- Förnedrande eller sexualiserande bilder, mejl, sms och inlägg på sociala medier.
- Olämpliga blickar.
- Nedsättande sexualiserande skämt eller jargong.
- Förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar.

### 4.3 Åtgärder

Vid kränkande särbehandling, diskriminering och/eller sexuella trakasserier handlar KUF enligt följande:

1. Vidtar nödvändiga åtgärder på plats.
2. Upplyser berörda parter om konflikten och vidtagna åtgärder.
3. Vid behov lyfta konflikten hos förtroendevalda för att på ett objektivt sätt kunna bedöma situationen.
4. Vid behov ges varning till den/de personer som ger upphov till situationen. Varning utdelas av KUF:s styrelse.
5. Vid upprepade varningar eller allvarliga incidenter ifrågasätts den varnades rätt till närvaro vid KUF:s sammankomster.
6. Medlem som grovt åsidosatt sina förpliktelser gentemot KUF kan få sitt medlemskap förverkat.

Om en incident önskas polisanmälans kan detta ske med stöttning av KUF:s styrelse. All annan kontaktinformation finns i punkt 5.

### 4.4 Mångfald

KUF är en demokratiskt styrd förening som värnar om alla medlemmars rättigheter oavsett en individs könsidentitet eller uttryck, kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, socioekonomisk bakgrund eller ålder. KUF ser ett stort värde i att arbeta för en mångfald av kompetens, bakgrund och personligheter bland medlemmar. Vi förväntar oss även att medlemmarna tar del av och följer dessa värderingar.

## 5. Kontaktuppgifter

Om du behöver råd, stöd eller hjälp, kan du kontakta följande:

Vid nödsituation, ring alltid **112**.

KUF:s ordförande - [ordforande.kuf@gmail.com](mailto:ordforande.kuf@gmail.com). Utöver vår ordförande, kan alla övriga förtroendevalda också kontaktas. Övriga kontaktuppgifter går att hitta på vår hemsida [kuflund.se](http://kuflund.se).

Larmtelefon till universitetsväktaren för Lunds Universitet - **046 222 07 00**. Öppen dygnet runt och kan kontaktas vid en kris eller allvarlig händelse som skett i universitetets lokaler. Numret finns även på baksidan av ditt LU-kort.

Studentprästerna i Lund - **046 71 87 35**. Finns till för dig som behöver krisstöd eller någon att prata med.

Studenthälsan - <https://www.lu.se/studera/livet-som-student/service-och-stod/studenthalsan> och **046 222 43 77**. Du kan vända dig till dem för stöd kring psykiskt mående och/eller alkohol-, drog- eller spelvanor. På studenthälsans hemsida går det att boka tid för råd och hjälp.

Lunds psykiatriska akutmottagning - **046 17 41 00**. Kan kontaktas för akut psykiatrisk rådgivning.

Socialjouren under kvällar, nätter och helger - **046 12 12 99**. Ger akut hjälp i situationer som handlar om våld, missbruk, boende eller om du misstänker att någon far illa.

För att anmäla ett brott, ring **114 14** eller besök en polisstation.